

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w toku rekrutacji

(Kto, jak i dlaczego będzie przetwarzał Pani / Pana dane osobowe?)

Kto będzie administrował Pani / Pana danymi osobowymi?

Administratorem Pani / Pana danych osobowych podawanych w związku z procesem rekrutacyjnym (dalej: „Dane”) jest **Kancelaria Prawna Nowicki i Wspólnicy Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.** z siedzibą w Warszawie (ul. Prymasa Augusta Hłonda 10 lok. 72, 02-972 Warszawa), zarejestrowana w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000365207, NIP: 5213579601, REGON: 142593122 (dalej: „Administrator”).

Z Administratorem można kontaktować się pisemnie poprzez pocztę tradycyjną na adres: ul. Prymasa Augusta Hłonda 10 lok. 72, 02-972 Warszawa, drogą mailową na adres e-mail: kancelaria@lawsolutions.eu lub telefonicznie pod numerem telefonu: (22) 127 57 57.

Dlaczego i na jakiej podstawie prawnej Pani / Pana Dane będą przetwarzane?

1. Dane będą przetwarzane w celu:
 - 1.1. realizacji procesu rekrutacji, w której Pani / Pan uczestniczy,
 - 1.2. prowadzenia przyszłych rekrutacji na stanowisko podobne, tożsame lub inne zgodne z kwalifikacjami, jeżeli wyrazi Pani/ Pan na to zgodę,
 - 1.3. ochrony prawnie uzasadnionych interesów Administratora, o których mowa w pkt 2.4. poniżej.
2. Przetwarzanie Danych będzie odbywać się na podstawie:
 - 2.1. **art. 6 ust. 1 lit. c RODO** – w zakresie Danych wskazanych w art. 22¹ kodeksu pracy (Pani/ Pana imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, a także gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku – wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) oraz przepisach, do których przepis ten odsyła - tj. z uwagi na fakt, że przetwarzanie Danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych ciężących na Administratorze,
 - 2.2. zgody na przetwarzanie Danych (**art. 6 ust. 1 lit. a RODO**) - w zakresie Danych innych niż te, o których mowa w art. 22¹ kodeksu pracy podawanych w odniesieniu do aktualnej rekrutacji. Wyrażenie ww. zgody następuje poprzez jednoznaczną czynność przesłania dokumentów, zawierających tego rodzaju Dane, w ramach procesu rekrutacji,
 - 2.3. **art. 6 ust. 1 lit. a RODO**, tj. zgody na przetwarzanie Danych w odniesieniu do przyszłych rekrutacji, jeżeli zgoda taka zostanie przez Panią/ Pana wyrażona,
 - 2.4. **art. 6 ust. 1 lit. f RODO**, tj. z uwagi na fakt, że przetwarzanie Danych jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora, tj. weryfikacji Pani/ Pana kwalifikacji celem wybrania odpowiedniej osoby na stanowisko, a także ustalenia, dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami.

Jeżeli w dokumentach rekrutacyjnych zawarte są dane osobowe, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Pani/ Pana dodatkowa zgoda na ich przetwarzanie (**art. 9 ust. 2 lit. a RODO**). Podanie jednak tego rodzaju danych jest w pełni dobrowolne i Administrator nie oczekuje ich podania w trakcie procesu rekrutacji.

Komu będą przekazywane Pani / Pana Dane?

3. Odbiorcami Danych mogą być podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych (np. w zakresie rekrutacji, czy obsługi IT).
4. Pani / Pana Dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej.



Jakie są Pani / Pana prawa w związku z przetwarzaniem Danych przez Administratora?

5. W związku z przetwarzaniem Pani/ Pana Danych, posiada Pani/ Pan prawo do:
 - 5.1. dostępu do treści Danych (zgodnie z art. 15 RODO),
 - 5.2. żądania sprostowania Danych (zgodnie z art. 16 RODO),
 - 5.3. żądania usunięcia Danych (zgodnie z art. 17 RODO),
 - 5.4. żądania ograniczenia przetwarzania Danych (zgodnie z art. 18 RODO),
 - 5.5. przeniesienia Danych (zgodnie z art. 20 RODO),
 - 5.6. wniesienia sprzeciwu w przypadku Danych przetwarzanych na podstawie prawnie uzasadnionych interesów Administratora (zgodnie z art. 21 RODO),
 - 5.7. cofnięcia w dowolnym momencie udzielonej zgody w odniesieniu do Danych przetwarzanych wyłącznie na podstawie zgody. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
6. Powyższe prawa można wykonać poprzez złożenie Administratorowi stosownego oświadczenia wysłanego na adres ul. Prymasa Augusta Hłonda 10 lok. 72, 02-972 Warszawa lub drogą mailową na adres e-mail: kancelaria@lawsolutions.eu.
7. W związku z przetwarzaniem Danych posiada Pani/ Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.
8. Administrator nie będzie w oparciu o Pani / Pana Dane podejmował zautomatyzowanych decyzji ani dokonywał profilowania.

Czy podanie Danych jest wymagane?

9. Podanie przez Panią / Pana Danych w zakresie wynikającym z art. 22¹ kodeksu pracy oraz przepisów, do których przepis ten odsyła jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.
10. Podanie przez Panią/ Pana innych Danych jest dobrowolne.

Jak długo będą przetwarzane Pani / Pana Dane?

11. Dane będą przetwarzane w związku z aktualnie prowadzoną rekrutacją do momentu zakończenia procesu rekrutacji lub – w odniesieniu do Danych, które przetwarzane są wyłącznie na podstawie zgody – do momentu cofnięcia zgody na przetwarzanie Danych.
12. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie Danych w celach przyszłych rekrutacji – przez okres 6 miesięcy lub do momentu cofnięcia zgody na przetwarzanie Danych.
13. Niezależnie od powyższego Pani / Pana Dane, w niezbędnym zakresie, będą przetwarzane przez okres, który wynika z powszechnie obowiązujących przepisów prawa i jest niezbędny dla ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

